CHARGÉ·E DES RESSOURCES HUMAINES

VAE, FORMATION CONTINUE

Durée : 35 jours
sur 12 mois
Code WEB : RHUFFCRH
Code RNCP : RNCP37177
Code CPF : 249316

OBJECTIFS

Sécuriser la gestion des contrats, de la paie et des mesures disciplinaires
Recruter et intégrer en favorisant la diversité et l'inclusion
Piloter la formation et anticiper les besoins en compétences
Animer le dialogue social et gérer les relations sociales
Accompagner les managers dans leurs pratiques et outils numériques RH

POUR QUI ?

Public
Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de Chargé·e des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac +3

Prérequis
- Etre titulaire d'un bac +2 (ou d'un titre de niveau 5 équivalent) avec une expérience professionnelle de 3 ans de préférence en RH
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Rythme de formation
En moyenne, la formation se déroule sur un rythme de 4 jours par mois à CESI.

Frais de scolarité
11 025 euros
13 230 euros TTC
Tarif applicable pour toute inscription réalisée en 2026.

DIPLÔME

Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Arras : 19/10/2026, 19/10/2026, Bordeaux : 21/09/2026, Dijon : 05/10/2026, Grenoble : 05/10/2026, Lille : 30/09/2026, Lyon : 12/10/2026, Montpellier : 21/09/2026, Nancy : 12/10/2026, Orléans : 25/09/2026, Paris - Nanterre : 07/09/2026, Pau : 21/09/2026, Reims : 12/10/2026, Rouen : 12/10/2026, Saint-Nazaire : 28/09/2026, Strasbourg : 23/09/2026, Toulouse : 28/09/2026

Edition : 04/10/26

Les informations mentionnées sur cette fiche sont susceptibles de modification.
Pour en savoir plus : 0 800 054 568 (service & appel gratuits) - contact@cesi.fr
Etablissement d'enseignement supérieur technique privé - Association à but non lucratif

CESI
ÉCOLE D'INGÉNIEURS

LE PROGRAMME

Sécuriser l'administration du personnel et de la paie - Bloc de compétences

Gestion du contrat de travail et sécurisation de la rupture
Prévention des contentieux RH
Organisation du temps de travail
LOTJ : Sécuriser l'administration du personnel et de la paie
Validation Sécuriser l'administration du personnel et de la paie

Piloter le recrutement et le développement des compétences - Bloc de compétences

GEPP et skill data : pilotage proactif des compétences
Recrutement augmenté à l'ère de l'IA
Pilotage de la formation : nouvelles pratiques numériques
LOTJ : Piloter le recrutement et le développement des compétences
Validation Piloter le recrutement et le développement des compétences

Piloter les relations sociales et le dialogue social - Bloc de compétences

Pilotage de la relation avec les partenaires sociaux
Préparation des négociations sociales
Risques psychosociaux, santé et sécurité au travail
LOTJ : Piloter les relations sociales et le dialogue social
Validation Piloter les relations sociales et le dialogue social

Piloter la performance RH et accompagner les managers - Bloc de compétences

Digitalisation des processus et SIRH
De la Data RH à la performance RH
Gestion de projet en mode agile et hybride
LOTJ : Piloter la performance RH et accompagner les managers
Validation Piloter la performance RH et accompagner les managers

Certifier ses compétences de CRH - Bloc de compétences

Team building : cohésion d'équipe
Méthodologie de projet d'entreprise
Méthodologie des écrits professionnels
Argumenter pour convaincre

Edition : 04/10/26