BACHELOR CHARGÉ·E DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 195 jours
sur 36 mois
Code WEB : RHUCRH3A (PA)
Code RNCP : RNCP37177



OBJECTIFS

Sécuriser la gestion des contrats, de la paie et des mesures disciplinaires
Recruter et intégrer en favorisant la diversité et l'inclusion
Piloter la formation et anticiper les besoins en compétences
Animer le dialogue social et gérer les relations sociales
Accompagner les managers dans leurs pratiques et outils numériques RH

POUR QUI ?

Public
Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de chargé des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac+3

Prérequis
- Titulaire d'un bac (ou d'un niveau 4 équivalent) : parcours en 3 ans comprenant le cycle technicien·ne supérieur·e de 2 ans et la troisième année du cycle bachelor

Rythme de formation
En moyenne, la formation se déroule sur un rythme d'une semaine à l'école et trois semaines en entreprise.

Frais de scolarité
Formation dispensée dans le cadre d'un contrat de travail en alternance, financée par les OPCO et l'entreprise d'accueil. L'alternant est salarié de l'entreprise et rémunéré par l'entreprise conformément à la réglementation en vigueur.

DIPLÔME

Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Angoulême, Bordeaux, Brest, Dijon, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2027

Toutes nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.

Edition : 06/11/26

Les informations mentionnées sur cette fiche sont susceptibles de modification.
Pour en savoir plus : 0 800 054 568 (service & appel gratuits) - contact@cesi.fr
Etablissement d'enseignement supérieur technique privé - Association à but non lucratif

CESI
ÉCOLE D'INGÉNIEURS

LE PROGRAMME

Année 1

Préparer le recrutement, l'intégration du collaborateur et administrer les RH
Gestion administrative RH
Contrats de travail
Gestion des temps de travail
RH dans la fonction publique
Essentiels du recrutement
Onboarding & Offboarding
Projet collaboratif - Recruter, intégrer et administrer

Participer à la gestion des compétences
Initiation à la gestion des compétences
Recueil des besoins en formation
Déploiement du plan de développement des compétences
Formation : outils de suivi d'évaluation
Intérim : outils de gestion des compétences
Veille RH : tendances, innovations et IA
Projet collaboratif - Gestion des compétences

Année 2

Assurer le traitement de la paie
Paramétrages du logiciel de paie
Préparation de la paie
Traitement de la paie
Situations particulières et incidences paie
Déclarations sociales
Projet collaboratif - Traitement de la paie

Contribuer à la communication RH à l'ère de la transition numérique
Tableaux de bord sociaux
Données sociales et obligations légales
Informations et affichages obligatoires
Communication interne et externe
Outils numériques et IA
Techniques de communication écrite
Techniques de communication orale
Posture professionnelle RH
Projet collaboratif - Communication RH à l'ère du numérique

Année 3

Sécuriser l'administration du personnel et la paie
Sources du droit du travail
Gestion du contrat de travail et sécurisation de la rupture
Prévention des contentieux RH
Organisation du temps de travail
Sécurisation du processus paie
Projet collaboratif - Défi expert juridique : prêt à relever le challenge ?

Piloter la performance RH et accompagner les managers
Digitalisation des processus et SIRH
De la Data RH à la performance RH
Gestion de projet en mode agile et hybride
RH copilote des managers
Projet collaboratif - RH en mode projet : prêt à faire la différence ?

Piloter le recrutement et le développement des compétences
Nouveaux enjeux RH dans un monde VUCA
GEPP et skill data : pilotage proactif des compétences
Recrutement augmenté à l'ère de l'IA
Pilotage de la formation : nouvelles pratiques numériques
Diversité, inclusion et innovation sociale
Projet collaboratif - Recrutement : stratégie, data et action !

Piloter les relations sociales et le dialogue social
Pilotage de la relation avec les partenaires sociaux
Préparation des négociations sociales
Risques psychosociaux, santé et sécurité au travail
Projet collaboratif - Décoder les relations sociales pour un pilotage impactant

Développer ses pratiques professionnelles
Rendre compte efficacement
Traitement des données avec Excel
Méthodologie des écrits professionnels et de projet d'entreprise
Projet professionnel
Engagement citoyen
Pratique de l'anglais métier
Actualités métiers et/ou territoire
Sensibilisation aux métiers de la data
Retour d'expérience et projection

Certifier ses compétences de Chargé·e RH
Team building : cohésion d'équipe
Méthodologie de projet d'entreprise et des écrits professionnels
Argumenter pour convaincre

Edition : 06/11/26