

# BACHELOR CHARGÉ-E DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 195 jours  
sur 36 mois  
Code WEB : RHUCRH3A (PA)  
Code RNCP : RNCP37177



## OBJECTIFS

Sécuriser la gestion des contrats, de la paie et des mesures disciplinaires  
Recruter et intégrer en favorisant la diversité et l'inclusion  
Piloter la formation et anticiper les besoins en compétences  
Animer le dialogue social et gérer les relations sociales  
Accompagner les managers dans leurs pratiques et outils numériques RH

## POUR QUI ?

### Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de chargé des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac+3

### Prérequis

- Titulaire d'un bac (ou d'un niveau 4 équivalent) : parcours en 3 ans comprenant le cycle technicien-ne supérieur-e de 2 ans et la troisième année du cycle bachelor

### Rythme de formation

En moyenne, la formation se déroule sur un rythme d'une semaine à l'école et trois semaines en entreprise.

### Frais de scolarité

Formation dispensée dans le cadre d'un contrat de travail en alternance, financée par les OPCO et l'entreprise d'accueil. L'alternant est salarié de l'entreprise et rémunéré par l'entreprise conformément à la réglementation en vigueur.

## DIPLÔME

**Chargé des Ressources Humaines**, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

## OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

Contactez nos campus pour en savoir plus.

Angoulême, Arras, Dijon, Lille, Nancy, Paris - Nanterre, Rouen, Strasbourg

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2026

## LE PROGRAMME

### Année 1

#### Préparer le recrutement, l'intégration du collaborateur et administrer les RH

Gestion administrative RH  
Contrats de travail  
Gestion des temps de travail  
RH dans la fonction publique  
Essentiels du recrutement  
Onboarding & Offboarding  
Projet collaboratif - Recruter, intégrer et administrer

#### Participer à la gestion des compétences

Initiation à la gestion des compétences  
Recueil des besoins en formation  
Déploiement du plan de développement des compétences  
Formation : outils de suivi d'évaluation  
Intérim : outils de gestion des compétences  
Veille RH : tendances, innovations et IA  
Projet collaboratif - Gestion des compétences

### Année 2

#### Assurer le traitement de la paie

Paramétrages du logiciel de paie  
Préparation de la paie  
Traitement de la paie  
Situations particulières et incidences paie  
Déclarations sociales  
Projet collaboratif - Traitement de la paie

#### Contribuer à la communication RH à l'ère de la transition numérique

Tableaux de bord sociaux  
Données sociales et obligations légales  
Informations et affichages obligatoires  
Communication interne et externe  
Outils numériques et IA  
Techniques de communication écrite  
Techniques de communication orale  
Posture professionnelle RH  
Projet collaboratif - Communication RH à l'ère du numérique

### Année 3

#### Sécuriser l'administration du personnel et la paie

Sources du droit du travail  
Gestion du contrat de travail et sécurisation de la rupture  
Prévention des contentieux RH  
Organisation du temps de travail  
Sécurisation du processus paie  
Projet collaboratif - Défi expert juridique : prêt à relever le challenge ?

#### Piloter la performance RH et accompagner les managers

Digitalisation des processus et SIRH  
De la Data RH à la performance RH  
Gestion de projet en mode agile et hybride  
RH copilote des managers  
Projet collaboratif - RH en mode projet : prêt à faire la différence ?

#### Piloter le recrutement et le développement des compétences

Nouveaux enjeux RH dans un monde VUCA  
GEPP et skill data : pilotage proactif des compétences  
Recrutement augmenté à l'ère de l'IA  
Pilotage de la formation : nouvelles pratiques numériques  
Diversité, inclusion et innovation sociale  
Projet collaboratif - Recrutement : stratégie, data et action !

#### Piloter les relations sociales et le dialogue social

Pilotage de la relation avec les partenaires sociaux  
Préparation des négociations sociales  
Risques psychosociaux, santé et sécurité au travail  
Projet collaboratif - Décoder les relations sociales pour un pilotage impactant

#### Développer ses pratiques professionnelles

Rendre compte efficacement  
Traitement des données avec Excel  
Méthodologie des écrits professionnels et de projet d'entreprise  
Projet professionnel  
Engagement citoyen  
Pratique de l'anglais métier  
Actualités métiers et/ou territoire  
Sensibilisation aux métiers de la data  
Retour d'expérience et projection

#### Certifier ses compétences de Chargé-e RH

Team building : cohésion d'équipe  
Méthodologie de projet d'entreprise et des écrits professionnels  
Argumenter pour convaincre