BACHELOR CHARGÉ·E DES RESSOURCES HUMAINES EN ALTERNANCE

EXERCEZ UN MÉTIER OÙ L'HUMAIN EST AU CŒUR DES TRANSFORMATIONS DE L'ENTREPRISE

Votre futur métier, vos missions

Le chargé des ressources humaines pilote les activités RH clés et veille à l'équilibre entre performance économique et climat social. Il intervient sur le recrutement, la gestion des compétences, la formation et il maitrise le cadre légal. Partenaire des managers et des collaborateurs, il accompagne les transformations de l'entreprise en déployant des projets RH innovants. Dans un environnement de plus en plus digitalisé, il s'appuie sur les SIRH, la data sociale et l'intelligence artificielle pour optimiser les processus, produire des indicateurs RH et soutenir les prises de décision. Polyvalent, il intervient sur l'ensemble de la chaîne de valeur RH avec rigueur, sens de l'analyse, culture digitale et posture de conseil.

Quels métiers visés ?

- Chargé des ressources humaines
- Chargé de mission RH
- Gestionnaire ressources humaines
- Responsable ressources humaines

Les missions exercées en entreprise

Participation aux recrutements et à l'organisation des élections du CSE
Mise à jour des processus RH et d'outils (fiche de poste, cartographie, etc.)
Participation à des projets RH (implémentation d'un SIRH)
Organisation de sessions de formation

LE DIPLÔME

Chargé des Ressources Humaines, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

Cette formation délivre une certification professionnelle reconnue par France Compétences (instance qui régule la formation professionnelle en France). Cette reconnaissance officielle valide l'obtention d'un titre certifiant inscrit au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles), officiellement homologué par l'État, sous l'autorité du ministère du Travail. Elle garantit les compétences concrètes alignées avec les besoins du marché et de l'économie, et renforce significativement l'employabilité ainsi que la valeur et la légitimité du profil auprès des recruteurs. C'est un repère fiable et sécurisant à la fois pour les entreprises, mais aussi pour les diplômés souhaitant trouver un emploi rapidement.
France Compétences met à disposition la fiche officielle détaillant le référentiel de compétences visées du métier, les équivalences et passerelles. Vous y retrouverez également le taux d'insertion dans le métier visé, un indicateur utile pour mieux comprendre les perspectives professionnelles après la formation.

Comment l'obtenir ?

Cette formation, suivie en présentiel, apporte des compétences techniques, organisationnelles et humaines indispensables à l'exercice du métier. Il permet de valider une expertise en conditions réelles. Vous apprenez avec des professionnels au travers de projets menés en équipe et partagez une vie de promotion riche en échanges. En fin de formation, vous pouvez intégrer le monde professionnel ou poursuivre vos études vers un mastère professionnel (bac+5).



POURQUOI SUIVRE CETTE FORMATION ?

CLASSEMENT EDUNIVERSAL : 8e du Top 20 en 2026 de la catégorie Gestion des Ressources Humaines

Les + CESI :
- Un accompagnement à la recherche d'entreprise
- La validation d'un diplôme bac+2 pendant son parcours
- Une vie de campus active et riche en évenements (BDE, associations sportives et culturelles...)
- Acquérir une expérience professionnelle solide
- Etre en immersion immédiate dans le monde du travail (1 sem. à l'école / 3 sem. en entreprise en moyenne)
- Développer sa posture posture RH
- Des intervenants professionnels
- Un suivi individuel par CESI
- Un recrutement post-formation facilité par l'alternance
- Un réseau Alumni étendu

Edition : 06/11/26

Les informations mentionnées sur cette fiche sont susceptibles de modification.
Pour en savoir plus : 0 800 054 568 (service & appel gratuits) - contact@cesi.fr
Etablissement d'enseignement supérieur technique privé - Association à but non lucratif

CESI
ÉCOLE D'INGÉNIEURS

LA FORMATION

Objectifs de la formation

Sécuriser la gestion des contrats, de la paie et des mesures disciplinaires
Recruter et intégrer en favorisant la diversité et l'inclusion
Piloter la formation et anticiper les besoins en compétences
Animer le dialogue social et gérer les relations sociales
Accompagner les managers dans leurs pratiques et outils numériques RH

Projets réalisés

- Gestion d'une procédure disciplinaire
- Digitalisation d'un processus RH
- Conduite d'entretiens de recrutement
- Organisation et mise en place des élections du CSE

Et après ? Que faire ?

Mastère professionnel manager des ressources humaines en alternance (bac+5 - titre certifiant RNCP de niveau 7)

INFOS PRATIQUES SUR LA FORMATION

Prérequis : Titulaire d'un bac (ou d'un niveau 4 équivalent) : parcours en 3 ans comprenant le cycle technicien·ne supérieur·e de 2 ans et la troisième année du cycle bachelor
Rythme de formation : En moyenne, la formation se déroule sur un rythme d'une semaine à l'école et trois semaines en entreprise.
Durée : 195 jours sur 36 mois
Code RNCP : RNCP37177
Frais de scolarité : Formation dispensée dans le cadre d'un contrat de travail en alternance, financée par les OPCO et l'entreprise d'accueil. L'alternant est salarié de l'entreprise et rémunéré par l'entreprise conformément à la réglementation en vigueur.

Contactez nos campus pour en savoir plus.

COMMENT JE M'INSCRIS ?

- Inscription sur le portail ministériel Parcoursup®
- Analyse du dossier scolaire
- Entretien
- Proposition d'admission publiée sur Parcoursup®
- Se référer au calendrier de Parcoursup® pour les délais de traitement des candidatures

Formulation des vœux sur la plateforme Parcoursup® en sélectionnant le campus et la formation CESI «Chargé des Ressources Humaines».

parcoursup

Edition : 06/11/26

FRANCE compétences