

# BACHELOR CHARGÉ·E DES RESSOURCES HUMAINES 3ÈME ANNÉE EN ALTERNANCE

## OBJECTIFS

Sécuriser la gestion des contrats, de la paie et des mesures disciplinaires  
Recruter et intégrer en favorisant la diversité et l'inclusion  
Piloter la formation et anticiper les besoins en compétences  
Animer le dialogue social et gérer les relations sociales  
Accompagner les managers dans leurs pratiques et outils numériques RH

## CONTRAT APPRENTISSAGE, CONTRAT PROFESSIONNALISATION

Durée : 65 jours  
sur 12 mois  
Code WEB : RHUCRHA3 (PA)  
Code RNCP : RNCP37177



## POUR QUI ?

### Public

Toute personne répondant aux prérequis, souhaitant évoluer vers le métier de chargé des ressources humaines dans tous types d'entreprises et valider un titre certifiant bac+3

### Prérequis

- Titulaire d'un bac +2 professionnel, général ou technologique (ou d'un niveau 5 équivalent)
- Dérogation possible sur décision du jury d'admission

### Rythme de formation

En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI et de trois semaines en entreprise.

### Frais de scolarité

## DIPLÔME

**Chargé des Ressources Humaines**, certification professionnelle enregistrée au RNCP au niveau 6 (code NSF 315, 315p, 315t), par décision France compétences du 13/12/2022 publiée le 14/12/2022

## OUVERTURES DANS NOS CAMPUS

### Contactez nos campus pour en savoir plus.

Aix-en-Provence, Angoulême, Arras, Bordeaux, Brest, Dijon, Grenoble, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Orléans, Paris - Nanterre, Pau, Reims, Rouen, Saint-Nazaire, Strasbourg, Toulouse

Rentrée du 15 septembre au 15 novembre 2026

## **LE PROGRAMME**

### **Sécuriser l'administration du personnel et la paie**

Sources du droit du travail  
Gestion du contrat de travail et sécurisation de la rupture  
Prévention des contentieux RH  
Organisation du temps de travail  
Sécurisation du processus paie  
Projet collaboratif - Défi expert juridique : prêt à relever le challenge ?

### **Piloter la performance RH et accompagner les managers**

Digitalisation des processus et SIRH  
De la Data RH à la performance RH  
Gestion de projet en mode agile et hybride  
RH copilote des managers  
Projet collaboratif - RH en mode projet : prêt à faire la différence ?

### **Piloter le recrutement et le développement des compétences**

Nouveaux enjeux RH dans un monde VUCA  
GEPP et skill data : pilotage proactif des compétences  
Recrutement augmenté à l'ère de l'IA  
Pilotage de la formation : nouvelles pratiques numériques  
Diversité, inclusion et innovation sociale

Projet collaboratif - Recrutement : stratégie, data et action !

### **Piloter les relations sociales et le dialogue social**

Pilotage de la relation avec les partenaires sociaux  
Préparation des négociations sociales  
Risques psychosociaux, santé et sécurité au travail  
Projet collaboratif - Décoder les relations sociales pour un pilotage impactant

### **Développer ses pratiques professionnelles**

Engagement citoyen  
Pratique de l'anglais métier  
Projet professionnel  
Actualités métier et/ou territoire  
Retour d'expérience et projection

### **Certifier ses compétences de chargé-e des RH**

Team building : cohésion d'équipe  
Méthodologie de projet d'entreprise  
Méthodologie des écrits professionnels  
Argumenter pour convaincre